

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №40Г. ТОМСКА**

Протокол № 5

заседания Управляющего Совета МАОУ СОШ №40 г. Томска

26.01.2018 г.

Присутствовали:

Председатель: Губин В.Е.

Секретарь: Шипуля Л.А.

Члены Управляющего совета

1. Шалыгина Л.Н.
2. Лебедева А.М.
3. Козорез Т.А.
4. Найдуква А.В.
5. Папина У.В.
6. Петрушев С.
7. Хлопоткина А.

Повестка дня:

- 1.Внесение дополнений в Приложение 8 «Положение о порядке и условиях распределении стимулирующего фонда оплаты труда МАОУ СОШ № 40 К Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №40 Города Томска
2. Согласование премий стимулирующего характера работникам школы за результаты и качество работы в период с ноября по декабрь 2017 года.

Ход заседания.

По первому вопросу выступила Л.Н. Шалыгина. Директор школы объяснила Управляющему совету что, в связи с повышением фонда оплаты труда работников, на которых не распространяется действие Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 №761 и от 28.12.2012 №1688 на 4%, в соответствии с методическими рекомендациями Департамента труда и занятости населения Томской области от 11.01.2018 № 54-0023 необходимо внести дополнения в Приложение 8 «Положение о порядке и условиях распределении стимулирующего фонда оплаты труда МАОУ СОШ № 40 К Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №40 Города Томска.

Л.Н. Шалыгина предложила внести дополнения – подпункт 4.9. в пункт 4 Приложения 8 «Положение о порядке и условиях распределении стимулирующего фонда оплаты труда МАОУ СОШ № 40 К Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №40 Города Томска в редакции:

- «4.9. Работникам, на которых не распространяется действие Указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 №761 и от 28.12.2012 №1688 гарантирована стимулирующая персональная надбавка на 4%, в соответствии с

методическими рекомендациями Департамента труда и занятости населения Томской области от 11.01.2018 № 54-0023.

- 4.9.1 Размер стимулирующей выплаты определяется каждому работнику из расчета увеличения его гарантированной части заработной платы (без учета премий и иных негарантированных выплат стимулирующего характера, а также доплат и надбавок, осуществляемых за счет средств от приносящей доход деятельности, материальной помощи) в 1,04 раза.
- 4.9.2 Размер стимулирующей выплаты, учитывается во всех случаях определения средней заработной платы в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 4.9.3 На размер стимулирующей выплаты начисляется районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
- 4.9.4 Стимулирующая выплата устанавливается работникам пропорционально отработанному времени по основному месту работы и работающим по совместительству.
- 4.9.5 Начисление и выплата стимулирующей выплаты производится ежемесячно одновременно с начислением и выплатой заработной платы
- 4.9.6. При увольнении работников по уважительной причине до истечения отчетного периода, за который осуществляется начисление стимулирующей выплаты, или принятии на работу в соответствующем отчетном периоде выплата начисляется за фактически отработанное время».

Л.А. Шипуля предложила голосовать за внесение данных дополнений в Приложение 8 «Положение о порядке и условиях распределении стимулирующего фонда оплаты труда МАОУ СОШ № 40 К Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №40 Города Томска

За предложение Л.А. Шипуля голосовали единогласно.

По второму вопросу выступала директор школы Л.Н. Шалыгина. Директор представила рейтинговую таблицу по итогам работы в период ноября по декабрь 2017 года работников школы для определения размера выплат премий в соответствии с показателями качества их работы из стимулирующего фонда в январе-марте 2018 года и предложила членам Управляющего совета ознакомиться с рейтинговой таблицей, утверждённой на заседании совместной комиссии по распределению стимулирующих выплат от 09.01.2018 г. (протокол № 3) и листами самооценки работников школы.

Козорез Т.А. предложила согласовать премии стимулирующего характера за результаты и качество работы в период с ноября по декабрь 2017 года.

За предложение Козорез Т.А. голосовали единогласно

Решение Управляющего совета:

1. Согласовать внесение дополнений в Приложение 8 «Положение о порядке и условиях распределении стимулирующего фонда оплаты труда МАОУ СОШ № 40 К Положению о системе оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы №40 Города Томска
2. Согласовать премии стимулирующего характера работникам школы за результаты и качество работы в период с ноября по декабрь 2017 года

Председатель УС

В.Е. Губин

Секретарь УС

Л.А. Шипуля