

**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА ТОМСКА  
ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №40Г. ТОМСКА**

**Протокол  
Заседания Управляющего Совета МАОУ СОШ №40 г. Томска**

24.01.2013 г.

№ 13

Председатель: Губин В.Е.  
Секретарь: Павлюкевич Т. Н.

Присутствовали:

1. Грабцевич И. Б.
2. Гуренкова Е. А.
3. Блинова Л. А.
4. Васильева О.В.
5. Писецкая Дарья, ПИВ
6. Горогуля Ирина 10Б
7. Усанова Е. А.
8. Тиханова Е. В.

**Повестка дня**

1. Согласование премий стимулирующего характера за результаты и качество работы в период с ноября по декабрь 2012 года (с октября по декабрь 2012г.- ДШИ) работниками школы.
2. Утверждение Комплекса мер по модернизации образования в МАОУ СОШ № 40 г.Томска до 2020 года.

**1 вопрос повестки дня** Согласование премий стимулирующего характера за результаты и качество работы в период с августа по октябрь 2012 года работниками школы.

Грабцевич Ирина Борисовна представила Рейтинговую таблицу работников школы для определения размера выплат премий, и предложила ознакомиться с рейтинговой таблицей и листами самооценки работников школы.

Васильева Ольга Валентиновна отметила в таблице работников с нулевым количеством баллов, Ирина Борисовна пояснила, что нулевые баллы имеют вновь принятые работники, что рейтинговая таблица была согласована с комиссией.

Голосовали: «за» - 10 человек, «против» - нет, «воздержались» - нет.

**Решение УС по 1 вопросу повестки дня:** Согласовать премии стимулирующего характера за результаты и качество работы в период с ноября по декабрь 2012 года (с октября по декабрь 2012г.- ДШИ) работниками школы.

**2 вопрос повестки дня** Утверждение Комплекса мер по модернизации образования в МАОУ СОШ № 40 г.Томска до 2020 года.

По второму вопросу выступила Грабцевич Ирина Борисовна, она представила документ, содержащий комплекс мер по модернизации образования в МАОУ СОШ № 40 города Томска, он состоит из трёх разделов. Васильева Ольга Валентиновна предложила, рассматривать документ по разделам: анализ реализации комплекса мер и описание основных направлений по модернизации образования в МАОУ СОШ № 40 и описание основных направлений модернизации общего образования. Ирина Борисовна представила анализ реализации комплекса мер и описание основных направлений по модернизации образования в МАОУ СОШ № 40. В него вошли 22 раздела показателей результативности. (документ прилагается). Усанова Е.А. заинтересовалась абсолютным значением среднемесячной заработной платы учителей в 4 квартале 2012 года. Ирина Борисовна разъяснила, что запланированный показатель повышён за счёт денежного поощрения, за победу в конкурсном отборе и поощрения учителей, победивших в конкурсном отборе в рамках реализации проекта Модернизации системы образования Томской области. По III разделу было отмечено, что реализация миссии школы направлена на то, чтобы школа стала Центром духовно-

правственного развития и воспитания обучающихся. Цель школы: формирование компетентностной личности, способной к непрерывному образованию. Тихонова Е.В предложила утвердить Комплекс мер по модернизации образования в МАОУ СОШ № 40 г.Томска до 2020 года.

Голосовали: «за» - 10 человек, «против» - нет, «воздержались» - нет.

**Решение УС по 2 вопросу повестки дня:** Утвердить Комплекс мер по модернизации образования в МАОУ СОШ № 40 г.Томска до 2020 года.

Председатель УС



В.Е. Губин

Секретарь УС



Т. Н. Павлюкевич